



Bericht zur Nachhaltigkeit 2024

Version: 1.0

Datum: 24.07.24

Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

mit unserem zweiten Bericht zur Nachhaltigkeit wollen wir die bisherigen Leistungen der IF-Tech AG und ihren Mitarbeitenden in Hinblick auf die Nachhaltigkeit aufzeigen.

Die Themen Ökonomie, Ökologie und Soziales waren von Anbeginn der IF-Tech wichtig und werden mit dem Zusammenschluss der ehemaligen Tochtergesellschaften jetzt auch schrittweise an den Standorten Ansbach und Passau in den Fokus gesetzt. Dazu wurde intern das Projekt „Green Office“ initiiert. Durch die Verstärkung im Office Management an jedem Standort wird auch der nachhaltigen Beschaffung mehr Aufmerksamkeit geschenkt.

Unternehmensprofil

Die IF-Tech AG wurde im Februar 2010 von Stefan Mooser und Martin Holzner gegründet und hat den Fokus auf dem Thema Arbeiten 4.0 im IT-Infrastrukturbereich.

Als Beratungshaus begleitet die IF-Tech AG ihre Kunden von der strategischen Beratung über die Implementierung bis hin zum laufenden Betrieb und maßgeschneiderten Services. Die Aktivität erstreckt sich dabei über ganz Deutschland und über alle Branchen hinweg.

Mit der Übernahme der NewCoTec GmbH im Jahr 2020 und der Anduras AG im Jahr 2022 ist die IF-Tech AG sowohl personell als auch in ihrem Know-how stark gewachsen. Im Jahr 2024 wurden die drei Firmen offiziell unter dem Dach der IF-Tech AG zusammengeführt und bilden nun gemeinsam an den Standorten München, Ansbach und Passau ein vielfältiges Team, das sich in seinen Schwerpunkten ergänzt und seine Stärken nutzt.

Kennzahlen

IF-Tech AG	Als Aktiengesellschaft gegründet im Jahr 2010
Aktionär	connexta Group Services GmbH
Vorstand	Marco Klose, Hans-Jörg Friedrich, Marcus Junker
Vorsitzender des Aufsichtsrats	Dr. Jens Stief
Anzahl Mitarbeitende	Stand Juni 2024: 63
Hauptsitz	München Willy-Brandt-Allee 4, 81829 München
Zertifizierungen	ISO 9001:2015 ISO 27001:2017 TISAX
Auszeichnung	Kununu, Top Company 2024, IF-Tech gehört mit zu den 5 Prozent der am besten bewerteten Unternehmen Deutschlands!

Unsere Werte

Die Nähe zu unseren Kunden und Ehrlichkeit im Umgang miteinander sind uns sehr wichtig. Deshalb sprechen wir stets Klartext und sagen auch, wo unsere Grenzen liegen. Unsere Kunden erhalten von uns genau das, was sie brauchen. Nicht mehr und nicht weniger.

Wir haben den Anspruch, als Unternehmen auch selbst unserer Vision von einem Arbeiten der Zukunft gerecht zu werden. Im Mittelpunkt stehen immer unsere Mitarbeitenden – denn keine Technik der Welt kann sie als Menschen ersetzen. Wir vertrauen auf ihre Kompetenz. Ein gutes Arbeitsklima, kontinuierliche Förderung und attraktive, moderne Arbeitsplätze sind uns in diesem Zusammenhang sehr wichtig. Nur so können wir unser Unternehmen nachhaltig weiterentwickeln.

„Gemeinsam immer das Beste erreichen – mit starken Partnern, vertrauensvollem Umgang und Verantwortungsbewusstsein. Wir sind Möglichmacher!“

Unternehmensphilosophie / Leitlinien

Mit der digitalen Transformation und dem Arbeiten 4.0 ergeben sich viele Möglichkeiten, mit einfachen Mitteln noch effektiver und komfortabler arbeiten zu können. Wir sind Spezialisten für Virtualisierungs- und Cloudlösungen, die sich mit der Thematik des mobilen und flexiblen digitalen Arbeitsplatzes beschäftigen. Dabei haben wir den Anspruch, höchsten Anforderungen gerecht zu werden. Wir entwickeln deshalb modernste Lösungen, um für unsere Kunden das digitale Arbeiten effizient, flexibel und skalierbar zu gestalten.

Wir pflegen eine offene Kommunikation mit regelmäßigen Teammeetings und Events sowie flachen Hierarchien. Wir setzen auf die fachliche Kompetenz und nicht auf persönliche Interessen, körperliche Besonderheiten oder herkunftsbedingte Unterschiede.

Die Mitarbeitenden arbeiten und handeln weitgehend eigenständig. Diese Zusammenarbeit basiert auf gegenseitigem Vertrauen, dazu gehört auch der faire und freundliche Umgang untereinander und gegenüber Kunden sowie die Unterstützung von Kollegen.

Durch zuverlässige Lieferanten und erprobte Produkte stellen wir die Weichen für eine erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Kunden.

Das Unternehmen ist gegenüber seinen Mitarbeitenden und Geschäftspartnern ein beständiger, zuverlässiger und fairer Partner und erwartet dies auch umgekehrt.

Um das Bestehen und die Weiterentwicklung des Unternehmens zu gewährleisten, müssen wir einen angemessenen Ertrag erzielen.

Wir denken und handeln umweltbewusst und energiesparend. Unseren Geschäftsbetrieb optimieren wir dahingehend kontinuierlich und legen in der Kundenberatung Wert auf umweltschonende Produkte und Lösungen.

Fokusthemen

Umwelt und Ressourcenverbrauch	Mitarbeitende	Unternehmensführung
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Reduzierter Stromverbrauch durch effiziente Cloud-Technologien • Lange Nutzung von IT-Ressourcen (Handy, Notebook, ...) • Digitales Büro, elektronische Rechnungsstellung • E-Fahrzeuge • JobBike 	<ul style="list-style-type: none"> • Zufriedenheit der Mitarbeitenden • Offene Kommunikation und enger Kontakt • Flexible Arbeitsmodelle • Weiterentwicklung / Schulungen • Gesundheit und Arbeitsschutz 	<ul style="list-style-type: none"> • Datenschutz • Compliance • Kundenzufriedenheit • Antikorruption • Antidiskriminierung • Nachhaltigkeit

Nachhaltige Produktstrategie

Wir legen großen Wert auf die Nachhaltigkeit unserer Produkte und Leistungen.

LifeCycle Management

Spezifizieren

Leistungen festlegen: Passende IT-Systeme fördern die Zufriedenheit der Mitarbeitenden

Kapazitäten festlegen: Gute Planung spart Kosten

IT-Sicherheit bewerten: Ausreichender Schutz gegen Angreifer gibt Sicherheit

Beschaffung

Herstellerauswahl nach Umweltkriterien

Energieverbrauch und Herstellungsverfahren bewerten

Implementierung

Installation von IT-Systemen

Verpackung umweltgerecht entsorgen

Wartung & Betrieb

Remote Benutzersupport: Spart Kosten und Zeit für die An- und Abfahrt

Zentrales gesteuertes Energiemanagement: Spart Stromkosten

Nachverwendung & Entsorgung

Aufbereitung für Zweitnutzung (auch innerhalb der IF Tech) oder fachgerechte Demontage und Entsorgung

Umwelt, Ressourcenverbrauch, Abfall

Die Produkte der IF-Tech sind IT-Dienstleistungen, die die Umwelt nur durch den Stromverbrauch belasten, weniger durch Einsatz von natürlichen Ressourcen. Durch Einsatz von Cloud-Lösungen können IT-Ressourcen effektiver genutzt werden und einen Beitrag für einen besseren Umgang mit unserer Umwelt leisten, daher hat die IF-Tech kein eigenes Rechenzentrum.

Wenn Notebooks und Mobiltelefone nicht in eine Zweitverwertung innerhalb der IF Tech verwendet werden, werden diese durch den Weißen Raben abgeholt: Die „Weißer Rabe soziale Betriebe und Dienste GmbH“ zählt zu den größten Inklusions- und Beschäftigungsunternehmen in Bayern. Sie betreuen, qualifizieren und beschäftigen Menschen mit Unterstützungsbedarf. Der Inklusionsbetrieb Recycling verwertet Elektro- und Elektronikschrott von Vertragspartnern der Stadt München und Firmenkunden. Die gewonnenen Rohstoffe werden von Hand zerlegt und sortiert und an zertifizierte Entsorgungsfachbetriebe weitergegeben. Dies schließt die Abholung von Geräten der IT und Telekommunikation sowie Kabel ein, eine Datenträgervernichtung nach DIN ist möglich. Im Februar 2024 wurden 6 Sticks, 1 Tablet, 7 Laptops, 9 Thin Clients sowie 6 Smartphones von der Weißer Rabe GmbH nach DIN 66399, Sicherheitsstufen H5/O3/T3/E4 vernichtet.

Toner-Kartuschen werden zum Recycling an den Hersteller zurückgesendet.

Nach dem 10 Jahre gültigen Energieausweis für das Bürogebäude in Riem von 2019 liegt der Endenergieverbrauch Wärme mit 70,7 kWh/(m² a) unter dem Vergleichswert dieser Gebäudekategorie von ca. 110 kWh/(m² a), der Endenergieverbrauch Strom liegt mit 81,7 kWh/(m² a) knapp unter dem Vergleichswert. Es wurden ebenso neue Tarife mit der Stromerzeugung aus erneuerbaren Energien ausgewählt.

Zur Reduzierung des Stromverbrauchs sind in den Räumlichkeiten in Riem sind Bewegungsmelder in den Fluren eingebaut, in Ansbach gibt es nur zentral ausschaltbare Deckenleuchten.

Im Fuhrpark der IF-Tech sind zwei Hybrid-Autos und ein E-Auto, das Laden erfolgt mit Ladekarte für öffentliche Stationen.

Die Anzahl der JobBikes lag 2022 bei 3, im Mai 2023 bei 5 und im Juli 2024 bei 7.

Im Zuge des “Green Office” wird in den Küchen durch Schilder auf Mülltrennung in Rest, Bio und Plastik verwiesen, in den Büroräumen gibt es jetzt nur noch Abfalleimer für Papier.

Mitarbeitende

Die Grundlage für unseren Erfolg sind unsere engagierten und treuen Mitarbeitenden, die sich wohl fühlen in unserem Arbeitsumfeld. Der größte Teil der Beschäftigten ist festangestellt mit unbefristeten Arbeitsverträgen.

Zufriedenheit & Benefits (Modern Work)

Die Mitarbeitenden können ihre Arbeitszeit flexibel – in Absprache mit dem Kunden – gestalten und auch mobil arbeiten, dafür wird ihnen eine individuelle Ausstattung zur Verfügung gestellt.

Bei den regelmäßigen Firmenfeiern und Teamevents können sich die Mitarbeitenden in entspannter Umgebung austauschen.

Je nach Wunsch werden an allen Standorten Kaltgetränke, Kaffee, Tee und Süßigkeiten angeboten, in Ansbach gelegentlich auch Smoothies und frisches regionales Obst. Kleine Überraschungen werden zu Ostern, Nikolaus und Weihnachten verteilt. Beim Sommerfest werden jedem ein kleines Geschenk zur Anerkennung und zum Dank überreicht.

In den regelmäßigen Gesprächen mit den Mitarbeitenden wird sowohl die Zufriedenheit als auch Unzufriedenheit sowie Schulungsbedarf und besondere Herausforderungen in Projekten und im Alltag besprochen. Damit wird die Kompetenz stetig gesteigert und auf besondere Stressmomente (z. B. Familie, Wohnung, Arbeitsweg, Kundenanforderungen) eingegangen. Alle Mitarbeiter erhalten ein 13. Monatsgehalt.

Karrieremanagement & Weiterbildung

Jeder Consultant der IF-Tech ist angewiesen, mindestens eine Zertifizierung pro Jahr zu absolvieren. Diese stetige Weiterbildung wird im Gespräch mit den Mitarbeitenden definiert und mit einem finanziellen Bonus prämiert.

Zudem finden regelmäßig interne Schulungen über Teams oder das Schulungsportal zu Themen wie Informationssicherheit & Datenschutz, Nachhaltigkeit sowie Arbeitssicherheit verpflichtend statt.

Die connexta-Gruppe bietet auch IF-Tech-Mitarbeitenden über ihre interne Akademie die Teilnahme an ca. 70 Kursen zu verschiedensten Themen wie Soft Skills, Work Life Balance sowie Basis- und Fachwissen an, es können auch Themenvorschläge eingereicht werden. Über Lap-ID erfolgten die Unterweisungen für Informationssicherheit, Datenschutz sowie Arbeitssicherheit.

Zudem gibt es immer wieder für alle Interessierten interne Veranstaltungen zu Neuerungen bei den Herstellern bzw. Partnern.

Bisher haben in diesem Jahr 26 Mitarbeitende 465,5 Stunden an interne Schulungen teilgenommen und 13 Mitarbeiter mit 164,75 Stunden an externen Schulungen.

Gesundheit und Arbeitsschutz

Die Mitarbeitenden der IF-Tech nehmen an Online-Schulungen zu Themen wie Bildschirmarbeitsplatz und optimales Sitzen teil, zudem können sie Dienstleistungen für Arbeitsmedizin einmal jährlich in Anspruch nehmen.

Für das Homeoffice werden Bildschirme und Docking-Stationen nach Bedarf zur Verfügung gestellt.

Im Zuge der Überprüfung der Arbeitssicherheit an allen Standorten wurden die Beschilderungen optimiert sowie die 1. Hilfe-Kästen aktualisiert. Je Standort wurde ein Brandschutzbeauftragter ernannt, der entsprechend geschult wird.

Informationen und Formulare werden in Zukunft für alle Mitarbeitende auch über das Intranet zur Verfügung stehen.

Im Juni 2024 fand in München-Riem eine Yoga-Session (Stuhl-Yoga) in der Mittagspause zum Lösen von Rückenverspannungen statt, an der auch das gesamte Team remote teilnehmen konnte. Nach dieser Einführung folgt die Fortsetzung in Online-Kursen.

Im vergangenen Jahr gab es kam es bei einer Teambildungsmaßnahme mit sportlicher Aktivität zu einem meldepflichtigen Arbeitsunfall.

Den Mitarbeitenden wird die jährliche betriebsärztliche Untersuchung wieder angeboten.

Unternehmensführung

Die IF-Tech ist sich der Bedeutung von nachhaltigem Handeln bewusst, um wirtschaftlichen Erfolg mit ökologischen, sozialen und die unternehmerische Verantwortung betreffenden Faktoren zu vereinen. Daher sind nicht nur Qualitätsmanagement, Informationssicherheit und Datenschutz wichtige Schulungsinhalte, sondern es wurde auch letztes Jahr ein Verhaltenskodex entwickelt, der mit den Themen Antikorruption und Antidiskriminierung den Mitarbeitenden vermittelt wird.

Umgesetzt im letzten Jahr

Umsetzung Hinweisgeberschutzgesetz (Newsletter & Wiki Okt 2023)

Im Oktober 2023 wurden die Mitarbeiter über den internen Newsletter darauf hingewiesen, dass die Firma „sicdata – Unternehmensberatung“ als Hinweisgeberschutz-Beauftragte bestellt wurde. Der Prozess zur Durchführung einer Meldung über das Hinweisgebersystem wird sowohl im Intranet als auch auf der Webseite beschrieben.

Weihnachtsspende

Alle Mitarbeitenden konnten Vorschläge für die Verwendung der jährliche Weihnachtsspende einreichen. Gemeinsam wurde abgestimmt, dass das Kinderhospiz München, die Münchner Tafel und die deutsche Krebshilfe jeweils 700 € erhalten.

Nachhaltige Beschaffung

Soweit möglich werden Mobiltelefone, Tablets und Notebooks in Sammelbestellungen geordert, um die Belastung durch Transport und Verpackungsmaterial zu reduzieren.

Die Entsorgung von Verpackung erfolgt umweltgerecht, teils werden Kartons und Füllmaterial aufgehoben, um andere Produkte der IF-Tech damit zu versenden.

Bei Einmalpapieren und Druckpapier wird darauf geachtet recyceltes Papier zu verwenden.

Der Kaffee in Ansbach wird von einer regionalen Kaffeerösterei bezogen.

Das regionale Bio-Obst wird ca. alle zwei Wochen besorgt und alles von den Mitarbeitern gegessen, so dass kein Obst weggeworfen werden muss.

Unsere nächsten Ziele

Geplant sind Heizungsthermostate in München-Riem, in Ansbach soll die Heizung mit festem zeitlichem Plan zentral gesteuert werden.

Für Geschäftsreisen ist eine neue Richtlinie in Erstellung, ebenso wird die Richtlinie KFZ überarbeitet. Der Zug soll das bevorzugte Reisemittel werden.

Die Umsetzung des Projektes "Green Office" soll weitergeführt und an allen Standorten etabliert werden.

Schlusswort

Mit dem vorliegenden Nachhaltigkeitsbericht möchten wir darüber informieren, wie wir als IF-Tech die Verantwortung gegenüber Kunden, Mitarbeitenden, Umwelt und Gesellschaft verstehen.

Anregungen, Verbesserungsvorschläge oder Fragen nehmen wir gerne entgegen (Nachhaltigkeit@if-tech.de).

Hans-Jörg Friedrich

Vorstand